

La mise en place d'une démarche de prévention des TMS dans une PME



SANTERRE 2000

Jean-Marie LESAGE



METROERGO

Amandine PAYEN



CARSAT Nord-Picardie

Lena DA CONCEICAO



- Filiale de l'entreprise COMYN Distribution – structure commerciale – 1984
- SANTERRE 2000 – structure de production – 1989
- Activité principale : conditionnement de la pomme de terre

Autres activités : oignons...

- Présente sur le marché du frais européen
Pays du sud de l'Europe notamment : Italie, Espagne, Portugal et Grèce
- Souhaite développer sa présence sur le marché français





SANTERRE 2000 en chiffres, c'est :

- 21 salariés
- 40 000 T de pommes de terre conditionnées par an
Modernisation en 2010 ⇒ production doublée
- 150 à 200 tonnes expédiées par jour
- 10 lignes de production :
 - 1 chaîne de lavage – triage – calibrage
 - 1 chaîne de brossage – triage – calibrage
 - 1 chaîne de « récolte » - mise en big bag
 - 1 chaîne « Oignons » - équeutage – calibrage
 - 6 chaînes de conditionnement dont 2 robotisées
- 1 laboratoire de contrôles produits



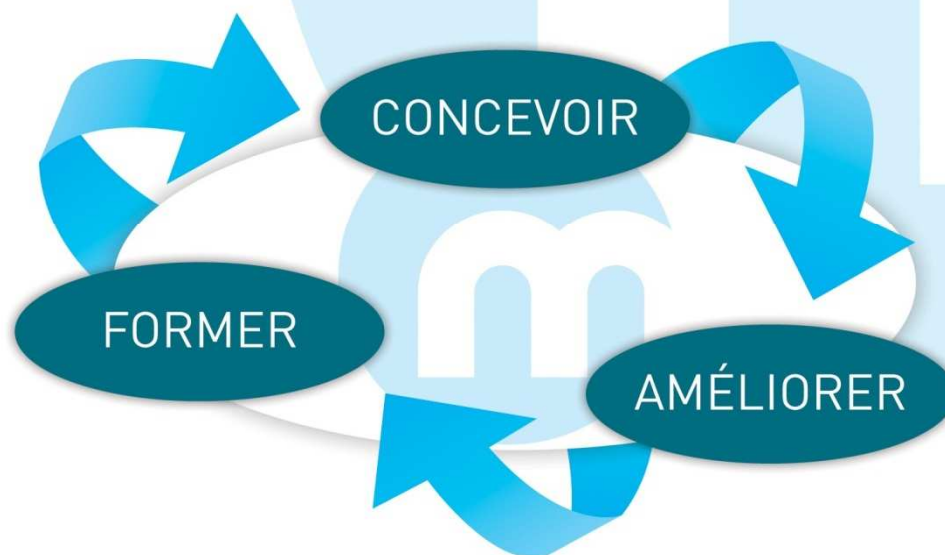


L'ergonomie, facteur de réussite



L'ERGONOMIE, FACTEUR DE RÉUSSITE DE L'ENTREPRISE !

Ou comment allier **sécurité, santé, confort** et **performance**.

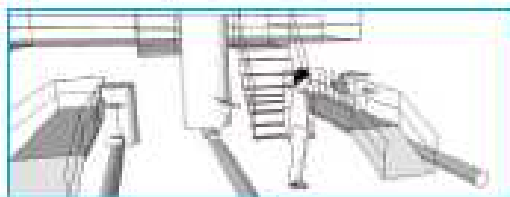




Ergonomie



Aménagement d'un poste



Vieillessement au travail

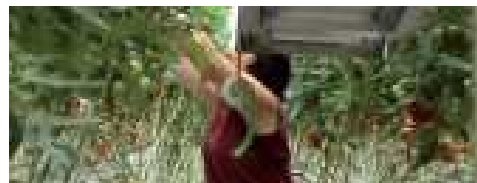


Prévention des TMS

Troubles Musculo-Squelettiques



Pénibilité au travail



Prévention des RPS

Risques Psycho-Sociaux



Maintien dans l'emploi



Mesure des ambiances physiques

Bruit, éclairage, thermique, vibrations





Risques professionnels
- Mise à jour du DU -

AT

TMS – jours d'arrêt

Evaluation
de la pénibilité

Démarche globale





Manutention manuelle

Postures pénibles

Travail répétitif

Vibrations

Températures extrêmes

Facteurs
biomécaniques

Ambiances
physiques

TMS

Facteurs individuels

Facteurs
psychosociaux

Bruit

Travail de nuit

Equipes alternantes

PÉNIBILITÉ

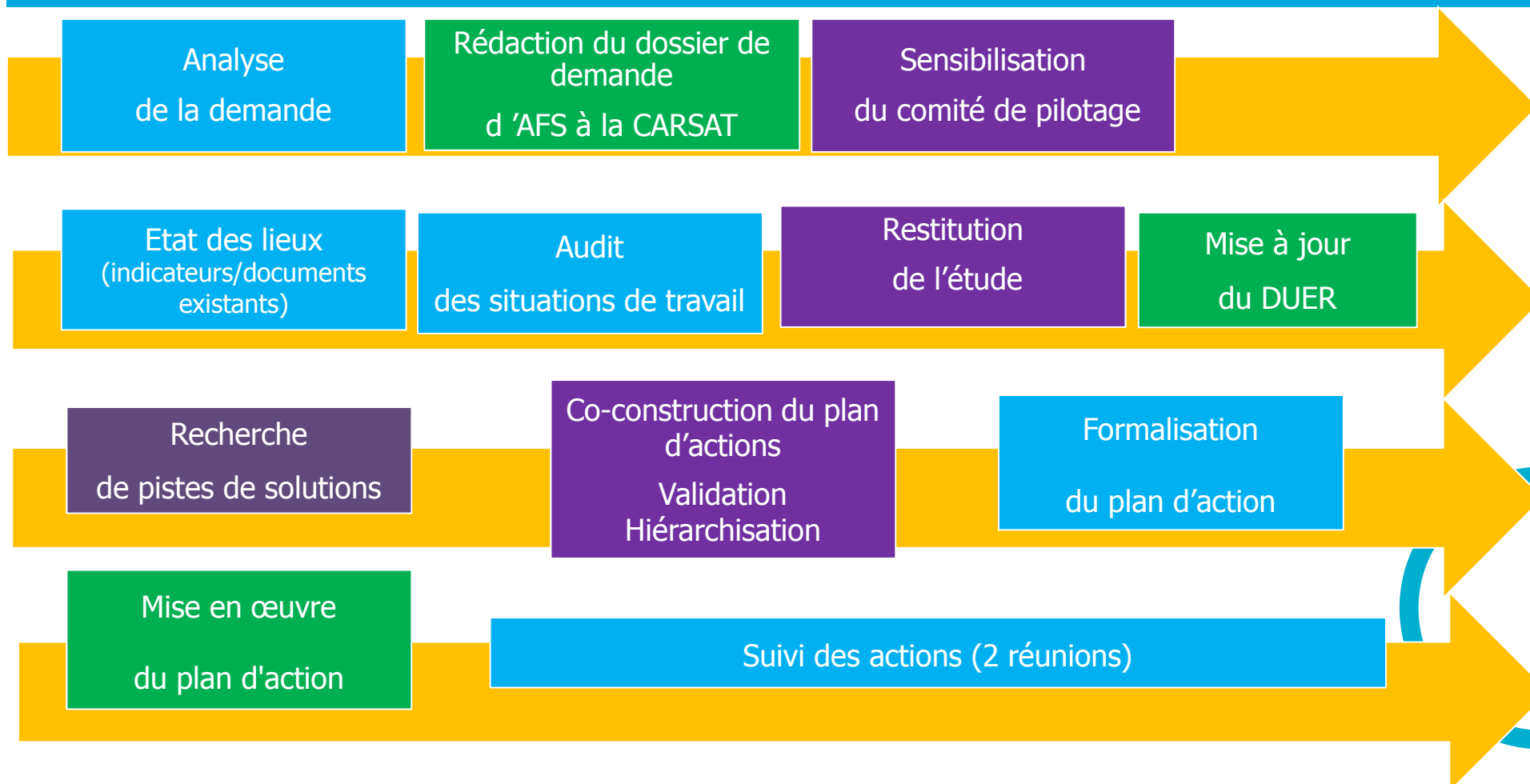


L'ergonomie, Facteur de réussite

DÉMARCHE MISE EN PLACE



Carsat Retraite
& Santé
au travail
Nord - Picardie



DEMARCHE DE PREVENTION DES TMS et DE LA PENIBILITE AU TRAVAIL



Santerre 2000



METROERGO

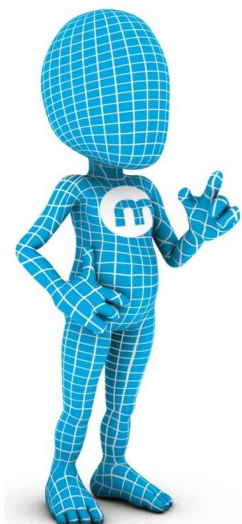


Santerre 2000/METROERGO



- Directeur de la structure
- Directeur de la production
- Référent Sécurité – M. LESAGE
- Responsable des Ressources humaines
- Service Maintenance
- Délégué du personnel
- Consultante METROERGO, Amandine PAYEN





- ✓ Mise en évidence des facteurs de risque TMS et plus globalement Pénibilité sur 80 % des situations de travail
- ✓ Mise à jour du DUER et au cœur de la démarche de prévention des risques professionnels
- ✓ Recherche de pistes de solution avec les groupes de travail
- ✓ Elaboration d'un plan d'action intégré au DUER
- ✓ Anticipation des contraintes sur la conception de nouveaux espaces de travail par l'analyse des besoins en amont – travail participatif
- ✓ Nombreuses actions issues de l'étude
(Réalisées, en cours, en prévision)



Mise en place d'une rotation 1h-1h sur la même installation
ou en changeant d'installation.

Formation du personnel à l'utilisation de la balayeuse





Mise en place d'une déviation sur les tables de visite





RESULTATS POUR L'ENTREPRISE

- ✓ Impact sur la culture de prévention de l'entreprise – Implication de la direction
- ✓ Autonomie par la montée de compétences des groupes de travail - pluridisciplinarité
- ✓ Participation des collaborateurs (interface)
- ✓ Réalisation de nombreuses actions
- ✓ Formation d'un référent Sécurité

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- ✓ Milieu agricole – Culture de l'entreprise
- ✓ Milieu agricole – Temps dédié
- ✓ Communication
- ✓ Taille de l'entreprise



- ✓ Aide financière de type AFS TMS
- ✓ Accompagnement de l'entreprise dans sa démarche de prévention :
 - ✓ Formation d'un référent Santé et Sécurité
 - ✓ Intervention des entreprises extérieures
- ✓ Travail en collaboration avec l'entreprise et Métroergo





- ✓ Finaliser le plan d'actions
- ✓ Avancer sur les actions en cours et en prévision
- ✓ Pérenniser la démarche
- ✓ Intégrer les notions d'échanges et de communication dans la culture de l'entreprise

